

# KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW I PODWYKONAWCÓW SPIE



SPIE, z pasją pomagamy osiągać sukces



# SPIS TREŚCI

## 1 WSTĘP 4

## 2 NASZE WARTOŚCI 5

## 3 NASZE OCZEKIWANIA 6

- 3.1. ZASTOSOWANIE ZASAD
- 3.2. ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA I REGULACJAMI
- 3.3. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ ZASAD ETYCZNYCH

## 4 NASZE ZASADY 7

- 4.1. POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA
  - 4.1.1. Ochrona międzynarodowych praw człowieka
  - 4.1.2. Ryzyko współudziału w łamaniu praw człowieka
- 4.2. MIĘDZYNARODOWE STANDARDY PRACY
  - 4.2.1. Wolność związkowa i prawo do układu zbiorowego
  - 4.2.2. Praca przymusowa lub obowiązkowa
  - 4.2.3. Praca dzieci
  - 4.2.4. Dyskryminacja w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu
  - 4.2.5. BHP
  - 4.2.6. Godziny pracy
  - 4.2.7. Godziwe wynagrodzenie
- 4.3. ZASADY ŚRODOWISKOWE
  - 4.3.1. Wpływ na środowisko
  - 4.3.2. Oczekiwania dotyczące redukcji śladu węglowego
  - 4.3.3. Akredytacja

#### **4.4. ZASADY ETYKI ZAWODOWEJ**

- 4.4.1. Zwalczanie korupcji, wymuszeń, przekupstwa i prania pieniędzy
- 4.4.2. Konkurencja
- 4.4.3. Podatki
- 4.4.4. Dane osobowe
- 4.4.5. Przestrzeganie przepisów prawa handlu zagranicznego
- 4.4.6. Relacje z małymi i średnimi dostawcami i podwykonawcami

### **5 POZOSTAŁE POSTANOWIENIA 14**

- 5.1. **PODWYKONAWSTWO**
- 5.2. **PODAWANIE INFORMACJI DO PUBLICZNEJ WIADOMOŚCI**
- 5.3. **PLATFORMY MONITOROWANIA USŁUG**
- 5.4. **NASZE WZAJEMNE ZOBOWIĄZANIA**





# 1. WSTĘP

W centrum strategii Grupy SPIE stawiamy na zrównoważony rozwój. Przestrzegamy zasad przewodnich OECD, a od 2003 roku jesteśmy członkiem inicjatywy Global Compact. Global Compact to organizacja, która pod patronatem Organizacji Narodów Zjednoczonych, zachęca firmy do promowania obrony praw człowieka, poszanowania standardów pracy, walki z korupcją i świadomości aspektów środowiskowych.

Zgodnie z tym zobowiązaniem, Kodeks Postępowania dla Dostawców i Podwykonawców reprezentuje dążenie SPIE do promowania zasad Global Compact wśród swoich kontrahentów.

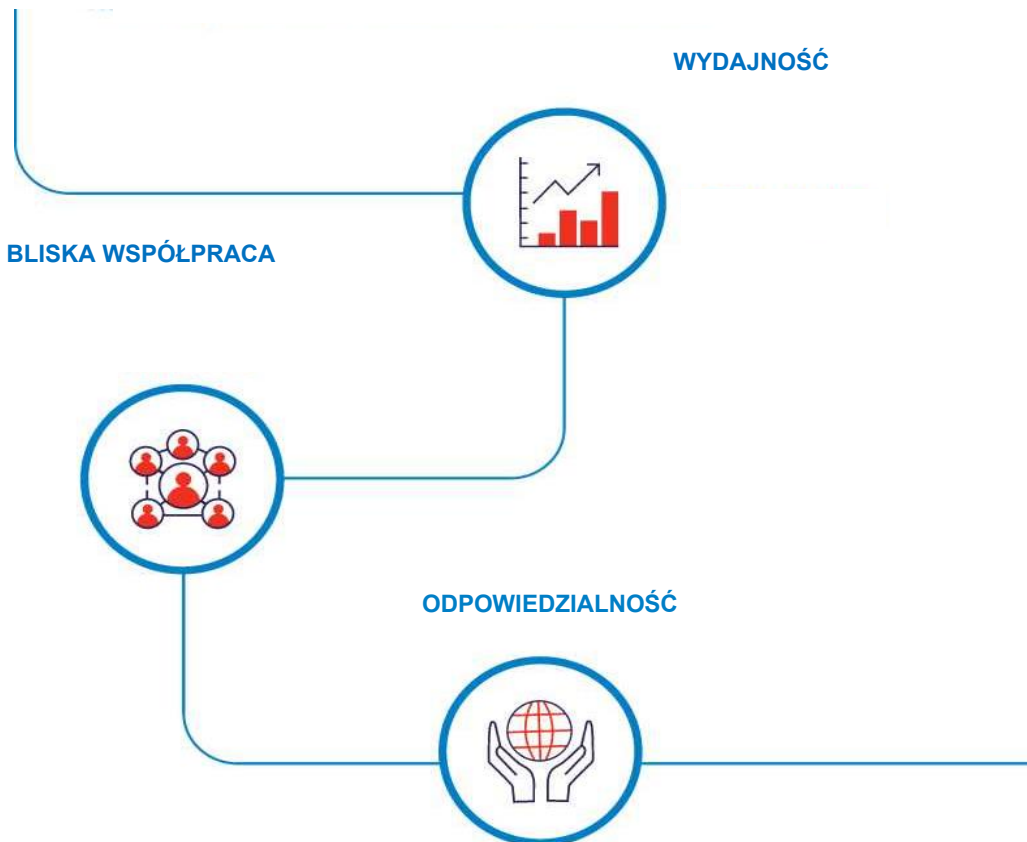
Opracowany przez nas Kodeks uwzględnia:

- 10 zasad inicjatywy Global Compact
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie do wszystkich dostawców i podwykonawców, którzy utrzymują ze SPIE relacje biznesowe. Zachęcamy do promowania zawartych w nim zasad we własnej strefie wpływów.

## 2 NASZE WARTOŚCI

Zgodnie z naszymi wartościami, do których należą m.in. wydajność, bliska współpraca i odpowiedzialność, przyjęliśmy zasady przewodnie w zakresie etyki, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy, szacunku dla kobiet i mężczyzn w środowisku biznesowym, różnorodności, szkoleń, zarządzania ryzykiem, zaangażowania na szczeblu lokalnym i nastawienia na klienta.



# 3 NASZE OCZEKIWANIA

## 3.1. ZASTOSOWANIE ZASAD

Zgodnie z podjętym przez nas zobowiązaniem i naszymi wartościami, SPIE oczekuje od każdego ze swoich dostawców i podwykonawców przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie.

Zachęcamy naszych kontrahentów do przekazywania nam informacji o możliwościach doskonalenia stosowanych przez nich odpowiedzialnych praktyk w zakresie bezpieczeństwa, środowiska, praw człowieka i etyki. Dostawcy i podwykonawcy wdrażają procedury i kontrole wewnętrzne w celu zapewnienia zgodności z tymi zasadami. SPIE oczekuje również od swoich kontrahentów podjęcia niezbędnych środków w celu zapewnienia, że zasady te zostaną przekazane ich własnym dostawcom i podwykonawcom.

Jesteśmy przekonani, że przestrzeganie określonych w Kodeksie zasad przez naszych dostawców i podwykonawców służy interesom obu stron, tworząc wartość dodaną dla korzystnych wzajemnie stosunków.

## 3.2. ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA I REGULACJAMI

Dostawcy i podwykonawcy SPIE zobowiązani są do przestrzegania i stosowania przepisów i zasad we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność lub nabywają i/lub sprzedają towary i usługi. Jeżeli prawo lokalne narzuca przepisy mniej surowe niż określone w niniejszym Kodeksie standardy, nadrzędne znaczenie dla dostawców i podwykonawców będą mieć te drugie. Powyższe zobowiązania powinny zostać wdrożone przez dostawców i podwykonawców do całego łańcucha swoich dostaw.

Dostawcy i podwykonawcy zobowiązują się do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i umów międzynarodowych, w szczególności w zakresie:

- praw człowieka, praw pracowniczych i społecznych
- szacunku dla środowiska
- etyki biznesu, w tym walki z korupcją, przestrzegania prawa konkurencji i zasad handlu międzynarodowego
- ochrony zasobów, w tym informacji i danych.





### 3.3. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ ZASAD ETYCZNYCH

W SPIE od każdego dostawcy i podwykonawcy wymagamy zachowania czujności i zgłaszania nam wszelkich naruszeń, zwłaszcza za pośrednictwem compliance oficerów lub przekazując stosowne pismo do osoby odpowiedzialnej w ramach Grupy SPIE. Compliance oficerzy w SPIE gromadzą i zarządzają wszystkimi zgłoszeniami w sposób poufny, zapewniając, że w przypadku naruszenia przepisów zostaną podjęte odpowiednie środki.

Platforma do zgłaszania nieprawidłowości w SPIE dostępna jest pod adresem <https://alert.spie.com/>

W SPIE funkcjonuje również Procedura dokonywania i przetwarzania zgłoszeń.



# 4 NASZE ZASADY



## 4.1. POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

### 4.1.1. Ochrona międzynarodowych praw człowieka

Poszanowanie praw człowieka oznacza czujność w identyfikowaniu potencjalnych bezpośrednich lub pośrednich negatywnych wpływów organizacji w celu ich eliminacji.

Każdy człowiek powinien korzystać ze swoich praw bez jakiegokolwiek rozróżnienia ze względu na pochodzenie, kolor skóry, płeć, język, religię, poglądy polityczne lub inne poglądy, narodowość, majątek, urodzenie czy każdy inny status.

*Odniesienie: Wytyczne OECD-UN Global Compact*

### 4.1.2. Ryzyko współdziałania w łamaniu praw człowieka

Współdziałanie oznacza bezpośrednie lub pośrednie zaangażowanie w łamanie praw człowieka przez inną firmę, rząd, osobę, grupę lub inne jednostki.

Aby przeciwdziałać temu ryzyku, w SPIE wdrażamy zasady należytej staranności, szczególnie w ramach naszego łańcucha wartości. W ramach powyższych procesów identyfikujemy, zapobiegamy lub łagodzimy ryzyko związane z naruszeniem praw człowieka, dotyczące naszych produktów, działań lub usług. Takiej samej należytej staranności oczekujemy od naszych dostawców i podwykonawców.

*Odniesienia: Wytyczne OECD-UN Global Compact*

## 4.2. MIĘDZYNARODOWE STANDARDY PRACY

### 4.2.1. Wolność związkowa i prawo do układu zbiorowego

Wolność związkowa, będąca przedmiotem Konwencji 87 MOP z 1948 r., oznacza poszanowanie prawa wszystkich pracodawców i pracowników do swobodnego i dobrowolnego tworzenia grup w celu promowania i obrony swoich interesów zawodowych. Pracownicy i pracodawcy mają prawo do zakładania, przystępowania i kierowania własnymi organizacjami. Wszyscy, w tym pracodawcy, mają prawo do wolności wyrażania opinii i poglądów, także w sprawach związkowych, pod warunkiem, że korzystanie z tego prawa nie koliduje z prawem pracownika do wolności związkowej.



#### **4.2.2. Praca przymusowa lub obowiązkowa**

Dostawcy i podwykonawcy zobowiązani są działać na rzecz eliminacji pracy przymusowej poprzez przestrzeganie zakazu stosowania jakichkolwiek form pracy przymusowej lub obowiązkowej zgodnie z definicją zawartą w konwencjach MOP C29 z 1930 r. i C105 z 1957 r.

Praca przymusowa lub obowiązkowa oznacza wszelką pracę lub usługi wymagane od jakiejś osoby pod groźbą jakiegokolwiek kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie. Zapewnienie pracownikowi płacy lub innego wynagrodzenia nie musi oznaczać, że praca nie jest przymusowa lub obowiązkowa. Praca powinna być udzielana dobrowolnie, a pracownicy powinni mieć możliwość rezygnacji z pracy zgodnie z ustalonymi zasadami.

#### **4.2.3. Praca dzieci**

Praca dzieci to praca, która jest szkodliwa dla fizycznego, społecznego, umysłowego, psychicznego i duchowego rozwoju dziecka, jeżeli jest wykonywana w zbyt młodym wieku.

Dostawcy i podwykonawcy zobowiązani są przyczynić się do skutecznej eliminacji pracy dzieci.

Zobowiązują się oni do niezatrudniania bezpośrednio lub pośrednio dzieci poniżej minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia lub pracy, określonego przez kraj przyjmujący, a w przypadku braku określenia takiego wieku - na warunkach określonych w Konwencji MOP C138 z 1973 r.

Dostawcy i podwykonawcy zapewniają eliminację najgorszych form pracy dzieci zgodnie z konwencją MOP C182 z 1999 r.

#### **4.2.4. Dyskryminacja w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu**

Dostawcy i podwykonawcy zakazują dyskryminacji lub marginalizacji w zatrudnieniu i związanych z nim praktykach obejmujących ubieganie się o zatrudnienie, udzielanie awansów, przyznawanie nagród, dostęp do szkoleń, przydzielanie zadań, wypłacanie wynagrodzenia, świadczenia socjalne, dyscyplinowanie pracowników, rozwiązywanie umowy o pracę lub politykę emerytalną, które polegają na odmiennym traktowaniu osób ze względu na cechy niezwiązane z ich zasługami lub umiejętnościami właściwymi dla danego stanowiska. Do cech tych zalicza się zazwyczaj kolor skóry, płeć, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe i społeczne.

*Odniesienia: Konwencja MOP C100 z 1951 r. oraz C101 z 1952 r.*

#### 4.2.5. BHP

W SPIE dążymy do całkowitej eliminacji wypadków. Wymagamy, aby żaden pracownik nie był narażony na niedopuszczalne ryzyko dla zdrowia lub bezpieczeństwa podczas wykonywania swoich obowiązków. Oczekujemy, że nasi dostawcy i podwykonawcy zidentyfikują i wyeliminują wszelkie niebezpieczne warunki pracy.

Nasi dostawcy i podwykonawcy zobowiązani są wdrożyć wszelkie niezbędne środki prewencyjne, aby osiągnąć wyżej wymieniony cel „zerowej wypadkowości”, a tym samym zapobiec występowaniu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (poprzez m.in. szkolenia, orientację w zakresie bezpieczeństwa, sprzęt ochronny, sprzęt roboczy, dostosowane procedury operacyjne).

Forma i metody użytkowania produktów i urządzeń naszych dostawców i podwykonawców muszą mieć na uwadze przede wszystkim zachowanie integralności fizycznej i zdrowia użytkowników lub osób trzecich.

#### 4.2.6. Godziny pracy

Dostawcy i podwykonawcy zobowiązani są do przestrzegania przepisów ustawowych i/lub innych regulacji dotyczących godzin pracy obowiązujących w danym kraju. Czas pracy nie powinien przekraczać 48 godzin tygodniowo i 8 godzin dziennie, z zastrzeżeniem postanowień opisanych w Konwencji MOP C30 z 1930 roku.

#### 4.2.7. Godziwe wynagrodzenie

Dostawcy i podwykonawcy zobowiązani są do przestrzegania przepisów o płacy minimalnej obowiązujących w danym kraju. Obowiązek ten obejmuje również terminową wypłatę godziwego wynagrodzenia wszystkim pracownikom.



### 4.3. ZASADY ŚRODOWISKOWE

SPIE dąży do zmniejszania niekorzystnych wpływów na środowisko, co zostało szczegółowo opisane w [Kodeksie ochrony środowiska](#).

#### 4.3.1. Wpływ na środowisko

Dostawcy i podwykonawcy zobowiązani są do identyfikacji, pomiaru i zarządzania wywieranym przez nich niekorzystnym wpływem na środowisko, propagując kulturę ciągłego doskonalenia się, w tym również przy projektowaniu nowych produktów i usług. Powyższe praktyki obejmują, w zależności od działalności firmy, poszukiwanie wydajności energetycznej, redukcję i recykling odpadów oraz zastępowanie lub, jeżeli jest to niemożliwe, odpowiedzialne stosowanie produktów chemicznych, których pochodzenie dostawca i podwykonawca monitoruje.

#### 4.3.2. Oczekiwania dotyczące redukcji śladu węglowego

SPIE koncentruje się na zmniejszeniu śladu węglowego w swoim przedsiębiorstwie, aby spełnić zobowiązania wobec inicjatywy Science-Based Targets w swoim całym łańcuchu wartości. Cele te obejmują redukcję emisji gazów cieplarnianych z działalności firmy (zakresy 1 i 2), z towarów i usług nabytych przez firmę (zakres 3) oraz uwzględniają poziom redukcji wymaganej do ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5C. W związku z tym oczekujemy, że nasi dostawcy i podwykonawcy będą świadomi swojego śladu węglowego i wyznaczą sobie ambitne cele w zakresie jego redukcji.

#### 4.3.3. Akredytacja

SPIE zachęca swoich dostawców i podwykonawców do ustanowienia systemu zarządzania środowiskiem z certyfikatem ISO 14001 lub równoważnego, a w przypadku jego braku - do dostosowania swoich praktyk do tej normy.



## 4.4. ZASADY ETYKI ZAWODOWEJ



W SPIE zachowujemy wysoki poziom zobowiązań w zakresie etyki (Kodeks Etyki SPIE) w prowadzeniu swojej działalności. Wymóg ten ma na celu zaszczerpienie i utrzymanie silnej kultury etycznej opartej na zaufaniu i uczciwości.

Przeprowadzając przetargi, wybieramy naszych dostawców i podwykonawców na podstawie weryfikacji prowadzonej w sposób otwarty i szanując prawa i zasady konkurencji.

Od naszych dostawców i podwykonawców wymagamy ustanowienia i przestrzegania zasad etycznych na wszystkich szczeblach firmy:

- jeżeli prawo krajowe narzuca przepisy surowsze niż te zawarte w Kodeksie Etyki SPIE, prawodawstwo krajowe zawsze ma pierwszeństwo;
- jeżeli Kodeks Etyki przewiduje bardziej rygorystyczne regulacje niż prawo krajowe, mają one rolę nadrzędną.

### 4.4.1. Zwalczanie korupcji, wymuszeń, przekupstwa i prania pieniędzy

W celu ochrony przed ryzykiem utraty reputacji, ryzykiem finansowym, prawnym, i wszelkimi innymi zbieżnymi ryzykami, SPIE zobowiązuje swoich dostawców i podwykonawców do nieskładania, bezpośrednio lub pośrednio, obietnic ani nieprzynawiania nienależnych korzyści, pieniężnych lub innych, urzędnikom państwowym lub pracownikom swoich partnerów biznesowych. W SPIE zachęcamy do wdrażania mechanizmów kontroli wewnętrznej w celu zapobiegania i wykrywania korupcji oraz informujemy pracowników o przyjętych politykach.

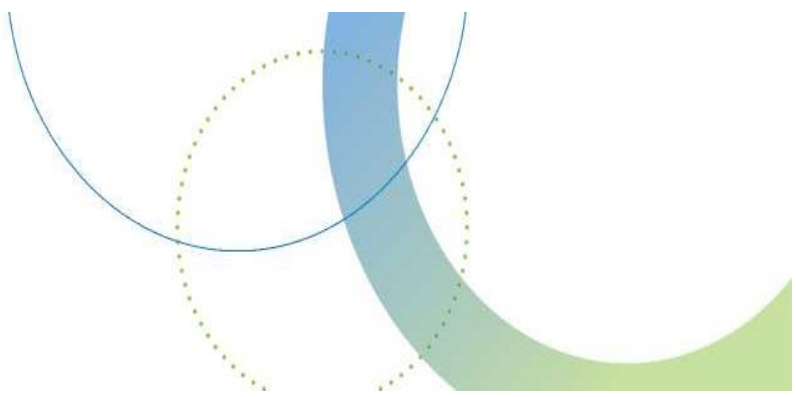
*Odniesienia: Francuska ustawa antykorupcyjna SAPIN 2, amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA), brytyjska ustawa antykorupcyjna (UK Bribery Act) oraz Wytyczne OECD*

### 4.4.2. Konkurencja

SPIE oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców, że będą prowadzić swoją działalność w sposób zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami oraz odmawiać zawarcia lub wykonania porozumień o charakterze naruszającym zasady konkurencji, dotyczących m.in:

- zmów cenowych
- zmów przetargowych
- ograniczeń wielkości lub określania kwot produkcji
- podziału rynku poprzez przydzielanie klientów, dostawców, obszarów geograficznych lub linii biznesowych.

*Odniesienia: Francuska ustawa antykorupcyjna Sapin 2 oraz Wytyczne OECD.*



#### **4.4.3. Podatki**

Dostawcy i podwykonawcy zobowiązani są do terminowego uiszczania wszystkich opłat i podatków wymaganych na mocy obowiązującego lokalnie prawa.

#### **4.4.4. Dane osobowe**

Dostawcy i podwykonawcy zobowiązują się do przetwarzania danych osobowych dotyczących pracowników i partnerów biznesowych SPIE zgodnie z Ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO) oraz wszystkimi pozostałymi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych.

#### **4.4.5. Przestrzeganie przepisów prawa handlu zagranicznego**

Poprzez zastosowanie odpowiednich środków, dostawcy i podwykonawcy zobowiązani są zapewnić, że transakcje z osobami trzecimi nie naruszają obowiązujących przepisów prawa dotyczących embarga gospodarczego lub regulacji handlowych, kontroli importu i eksportu lub przepisów dotyczących międzynarodowej walki z finansowaniem terroryzmu.

#### **4.4.6. Relacje z małymi i średnimi dostawcami i podwykonawcami**

Dostawcy i podwykonawcy SPIE zwracają uwagę na swoje relacje z małymi i średnimi dostawcami, szczególnie w odniesieniu do następujących aspektów:

- Uczciwość finansowa: płaca zgodna z przepisami europejskimi lub z prawem krajowym państwa, w którym obowiązuje Konwencja Narodów Zjednoczonych o umowach międzynarodowej sprzedaży towarów (CISG)
- Ścisła współpraca ze strategicznymi dostawcami i podwykonawcami
- Czujność nad ewentualną wzajemną zależnością i jej konsekwencjami
- Wzajemne zaufanie oparte na wymianie relacji niezbędnych do zarządzania podejmowanymi działaniami
- Ocena konkurencyjności na podstawie całości kosztów oraz oszacowania ryzyka związanego z łańcuchem dostaw.



# 5 POZOSTAŁE POSTANOWIENIA

## 5.1. PODWYKONAWSTWO

Z uwagi na brak bezpośredniego podporządkowania dalszych podwykonawców względem SPIE jako zleceniodawcy, SPIE zastrzega, iż w razie konieczności, będzie interweniować również u dalszego podwykonawcy, w przypadku naruszenia postanowień określonych w niniejszym Kodeksie, a w szczególności w przypadku naruszenia podstawowych zasad bezpieczeństwa i zasad etycznych.

Dalszy podwykonawca zobowiązany jest do przestrzegania przepisów prawnych i/lub umownych dotyczących udzielania zamówień obowiązujących w danym kraju, gdy sam korzysta z usług podwykonawcy.

## 5.2. PODAWANIE INFORMACJI DO PUBLICZNEJ WIADOMOŚCI

SPIE oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców publikowania w odpowiednich terminach dokładnych informacji na temat istotnych aspektów swojej działalności, struktury, sytuacji finansowej, wyników, posiadanych udziałów i systemu ładu korporacyjnego.

W SPIE zachęcamy naszych kontrahentów do przekazywania dodatkowych informacji dotyczących osiągniętych przez nich wyników w zakresie zgodności z zasadami, ustaleń audytu wewnętrznego, zarządzania ryzykiem, relacji z pracownikami oraz informacji o środowisku (dotyczących m.in. emisji gazów cieplarnianych, odpadów, itp.).

## 5.3. PLATFORMY MONITOROWANIA USŁUG

SPIE zdecydowanie zaleca swoim obecnym i przyszłym dostawcom usług subskrypcję jednej z platformy CSR, specjalizującej się w obiektywnej ocenie wyników osiągniętych w zakresie każdej z zasad określonych w niniejszym Kodeksie.



#### 5.4. NASZE WZAJEMNE ZOBOWIĄZANIA

Zobowiązujemy się do wewnętrznego stosowania wszystkich określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania dla Dostawców i Podwykonawców SPIE wymogów. Ponadto w SPIE zobowiązujemy się do:

- działania w sposób przejrzysty i obiektywny
- promowania odpowiedzialnych praktyk zakupowych w ramach naszego biznesu
- podnoszenia świadomości na temat zrównoważonego rozwoju wśród własnych pracowników
- przekazywania wewnątrz informacji o Kodeksie.

Nasi dostawcy i podwykonawcy zgadzają się na przeprowadzanie z inicjatywy SPIE (przez wewnętrznych audytorów SPIE bądź jednostki zewnętrzne) audytów, mających na celu weryfikację stosowania Kodeksu. Jeżeli w SPIE zidentyfikujemy incydenty naruszeń i/lub niezgodności z Kodeksem Postępowania dla Dostawców i Podwykonawców i jeżeli poinformujemy o tym dostawcę lub podwykonawcę, oczekujemy od nich wyeliminowania niezgodności tak szybko, jak to możliwe i w uzgodnionych terminach. Jeżeli dostawca lub podwykonawca nie wykaże chęci skorygowania nieprawidłowości, SPIE zastrzega sobie prawo do podjęcia odpowiednich działań prawnych, jak również środków w celu całkowitego zakończenia relacji biznesowych bądź wdrożenia i egzekwowania działań naprawczych.



[www.spie.com](http://www.spie.com)

## **SPIE**

Campus Saint-Christophe - Europa  
10 avenue de l'Entreprise  
95863 Cergy-Pontoise CEDEX  
FRANCE  
Tel.: +33 (0)1 34 41 81 81

©PoD

by SPIE

Niniejszy przyjazny środowisku dokument drukowany jest z wersji online na żądanie, aby ograniczyć zużycie papieru, energii i środków chemicznych do niezbędnego minimum.