

Kodeks Postępowania Elektromontaż - Poznań S.A.

Kodeks postępowania Elektromontaż – Poznań S.A. pozwala przedstawić ugruntowaną kulturę organizacyjną Spółki, prezentując wytyczne dotyczące postępowanie i zachowania.

Niniejszy Kodeks wyznacza **wartości i zasady**, którymi kierujemy się w realizacji codziennych obowiązków, zarówno wewnątrz organizacji, jak i w kontaktach z naszymi Kooperantami/Kontrahentami.

Dokument ten przeznaczony jest dla **wszystkich Pracowników i Współpracowników** naszej Spółki i jasno określa wymogi i oczekiwania im stawiane. **Wszyscy zatem jesteśmy zobowiązani do stosowania się do poniższych zasad i wyznawania zawartych w Kodeksie wartości** pamiętając, że wspólnie dbamy o dobre imię i sukces biznesowy naszej Spółki.

1. SZACUNEK - FUNDAMENT WSZYSTKICH RELACJI

Zasada wzajemnego poszanowania wolności osobistej, godności i szacunku w miejscu pracy to jedna z podstawowych wartości kreujących naszą kulturę organizacyjną. Tworzymy środowisko pracy wolne od uprzedzeń, w którym wszyscy nasi współpracownicy mogą najlepiej wykonywać swoje obowiązki i realizować cele zawodowe.

Dlatego też cenimy i promujemy uczciwe miejsce pracy, które nie wyklucza i które sprzyja szanowaniu wszystkich współpracowników, klientów i partnerów biznesowych.

Jako Pracownicy Elektromontaż - Poznań S.A.:

- traktujemy siebie sprawiedliwie i szanujemy się bez względu na płeć, orientację seksualną, wiek, wyznanie, sprawność fizyczną, zajmowane stanowisko czy staż pracy;
- przestrzegamy zasad: wolności wyznania, swobody wyrażania poglądów politycznych;
- eliminujemy wszelkie przejawy dyskryminacji, mobbingu, molestowania, czy naruszania nietykalności cielesnej;
- w rozmowach i korespondencji ze Współpracownikami kierujemy się kulturą osobistą i wyczuciem pozwalającym na zbudowanie partnerskich relacji;
- promujemy godne i przyjazne środowisko pracy, w którym docenia się indywidualność, nie toleruje się zastraszania i szykanowania; wobec współpracowników nie stosujemy żadnych form presji czy przymusu;

- zapewniamy równe szanse zatrudnienia, awansu, rozwoju i doskonalenia zawodowego;
- wykorzystujemy swoją wiedzę w celu budowania zespołu i kreowania pozytywnego wizerunku.

W Elektromontaż - Poznań S.A. zobowiązujemy się do **nawiązywania konstruktywnych relacji z naszymi współpracownikami i dążymy do otwartego środowiska pracy**. Prowadzimy otwarty i przejrzysty dialog z pracownikami lub ich przedstawicielami. Tworzymy środowisko, w którym istnieje **wolność zrzeszania się** oraz prawo do negocjacji zbiorowych.

Szanując pracowników promujemy równowagę między pracą a życiem prywatnym.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących norm czasu pracy.

Podjęliśmy działania na rzecz wdrożenia polityki uczciwego zatrudniania i wynagradzania zgodnie z obowiązującym prawem.

Wszyscy pracownicy mają równe szanse w zakresie wynagrodzenia i premiowania.

Nie akceptujemy pracy dzieci, ani jakiegokolwiek pracy przymusowej, a nasi pracownicy zobowiązani są informować nas o każdej sytuacji, która niesie ryzyko wystąpienia takich praktyk np. u podwykonawców.

2. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Odpowiedzialnie i z zaangażowaniem podchodzimy do pełnionych obowiązków, a nasi Klienci mogą zawsze na nas polegać.

Z naszymi Kooperantami komunikujemy się w sposób szczerzy i otwarty, unikając wprowadzania odbiorcy w błąd. Zawsze szczegółowo i dogłębnie analizujemy ryzyko realizowanych projektów.

Podjęliśmy wszelkie możliwe działania, aby stworzyć **bezpieczne i zdrowe środowisko pracy** zarówno dla naszych pracowników, jak i współpracujących z nami Wykonawców, Klientów.

3. PROFESJONALIZM / JAKOŚĆ

Nasi pracownicy to zespół profesjonalistów z wieloletnim doświadczeniem.

Dbamy o ciągły rozwój naszej kadry i stałe podnoszenie kompetencji, a naszym celem jest bycie ekspertem w swojej dziedzinie.

Zdobyte umiejętności w połączeniu z doświadczeniem przekładają się na **wysoką jakość świadczonych usług i oferowanych produktów**. Do każdego zadania podchodzimy ambitnie, jednakże szanujemy naszych Klientów i nie deklarujemy wykonania prac niemożliwych do zrealizowania.

Najwyższe standardy jakości oferowanych przez nas usług, produktów, a także całej naszej organizacji potwierdzają uzyskane certyfikaty **Zintegrowanego Systemu Zarządzania**:

- **Systemem Zarządzania Jakością PN - EN ISO 9001** - potwierdzający najwyższą jakość zarządzania firmą oraz oferowanych produktów i usług, spełniających rosnące wymagania naszych Klientów;
- **AQAP 2110** - umożliwiający nam udział we wszystkich przetargach publicznych dla sektora obronnego ogłaszanych w Polsce oraz w przetargach organizowanych przez NATO na terenie Unii Europejskiej;
- **Systemem Zarządzania Środowiskowego PN - EN ISO 14001**, który stanowi potwierdzenie działań przyjaznych środowisku. Dzięki systemowi ISO 14001 nasza firma w sposób istotny wpływa na ograniczenie przyczyn zanieczyszczeń środowiska naturalnego;
- **Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy ISO 45001**, którego istotą jest zarządzanie działaniami na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy i likwidacji zagrożeń wypadkowych na stanowiskach pracy;
- **Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji PN-EN ISO/IEC 27001**, którego wdrożenie pozwala na ochronę kluczowych dla firmy informacji, zachowanie ich poufności i usprawnienie zarządzania wiedzą firmy.

4. INNOWACYJNOŚĆ

Dbalność o stały rozwój procesów, produktów i naszego know-how umożliwia nam elastycznie dostosować się do zmian zachodzących na rynku.

Nieustannie poszukujemy nowych rozwiązań wykorzystując nasze doświadczenie, wiedzę i umiejętności.

Ewentualne niepowodzenia stanowią dla nas zawsze cenną lekcję, z której wyciągamy wnioski na przyszłość.

5. WSPÓŁPRACA / KLIENCI

Zaspokajanie potrzeb Klientów i podtrzymywanie ich zaufania znajdują się w centrum naszej codziennej pracy.

W kontaktach z **Klientami** stawiamy na **stałą współpracę, budowanie partnerskich relacji** – nie - jednorazowy zysk. Satisfakcja, zaufanie, a co za tym idzie - lojalność naszych Klientów są dla nas bezcenne.

Z Klientami prowadzimy otwarty dialog **wsluchując się jednocześnie w ich opinie i uwagi** w celu doskonalenia naszych produktów i usług, starając się jednocześnie wychodzić naprzeciw ich oczekiwaniom.

Uczciwość i szczerłość w stosunku do Klienta oraz rzetelność wywiązywania się z umów to dla nas priorytet. Nigdy celowo nie wprowadzamy naszych Kontrahentów w błąd kierując się zawsze dobrymi intencjami.

Otwarcie wymieniamy się z naszymi Klientami informacjami i doświadczeniami **zapewniając jednocześnie odpowiedni poziom poufności i dyskrecji.**

Dostawcy odgrywają zasadniczą rolę w zwiększaniu ogólnej konkurencyjności Firmy.

Przy doborze dostawców kierujemy się kryteriami konkurencyjności, obiektywizmu, uczciwości, bezstronności, sprawiedliwych cen, jakości oferowanych towarów i/lub usług oraz odpowiedzialności społecznej.

Chociaż gwarantujemy uczciwość i bezstronność, bierzemy również pod uwagę solidność dostawców i ewentualne wcześniejsze stosunki oparte na zaufaniu.

Odmawiamy współpracy z dostawcami, którzy naruszają międzynarodowe prawo pracy oraz przepisy dotyczące pracy dzieci. Ponadto istotne jest dla nas to, aby nasi dostawcy w swojej działalności stosowali zasady zrównoważonego rozwoju gospodarczego, społecznego i środowiskowego.

Popieramy **uczciwą konkurencję.**

Jako Firma wierzymy w wolne rynki i uczciwą konkurencję, ponieważ dla naszych Klientów jest to zapewnienie, że otrzymają najlepszy produkt i najlepszą usługę na możliwie najlepszych warunkach.

Naruszenia przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji nigdy nie leżą w interesie Elektromontaż – Poznań S.A. i nie są u nas tolerowane.

6. KONFLIKT INTERESÓW

Unikamy sytuacji, w których interesy osobiste, zawodowe lub finansowe pracowników stoją w sprzeczności (lub wydają się stać w sprzeczności) z najlepszymi interesami naszej Spółki.

Działania biznesowe, prowadzone w imieniu Spółki, nie mogą być podejmowane pod wpływem osobistych opinii pracownika lub relacji, w których pracownik pozostaje.

Jako pracownicy Elektromontaż - Poznań S.A.:

- Mamy swobodę w dokonywaniu osobistych inwestycji i utrzymywaniu profesjonalnych relacji biznesowych, jednakże nie wolno nam angażować się w żadne sprawy, które są sprzeczne z interesami Elektromontaż – Poznań S.A.;
- Nie prowadzimy działalności biznesowej, ani nie pracujemy dla innej, niż Elektromontaż – Poznań S.A. spółki, która konkuruje lub zamierza konkurować z Elektromontaż - Poznań S.A.,
- Unikamy sytuacji, w których nas lub bliskiego znajomego lub członka rodziny łączą finansowe powiązania z Elektromontaż - Poznań S.A. z osobą, która prowadzi interesy z Elektromontaż - Poznań S.A. (bądź ma inny wpływ na działania naszej Spółki);
- W procesie rekrutacji kierujemy się kwalifikacjami i kompetencjami kandydatów; nie dopuszczamy do sytuacji, w której pracownik jest przełożonym członków swojej najbliższej rodziny lub członkowie rodziny podlegają bezpośrednio pod niego - chyba że sytuacja została przeanalizowana i zaakceptowana przez Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi;
- Nie wykorzystujemy dla osobistych korzyści informacji ani możliwości biznesowych uzyskanych z racji pracy w Elektromontaż – Poznań S.A.; nie wolno również umożliwiać wykorzystywania takich informacji dla osobistych korzyści jakimkolwiek innym osobom;
- Pamiętamy, że w określonych godzinach pracy pełnimy wyłącznie obowiązki służbowe i nie nadużywamy sprzętu, czy internetu (w tym także – dostępu do poczty elektronicznej) do celów prywatnych i dla osobistych korzyści.

WAŻNE! Pojawienie się faktycznego lub potencjalnego konfliktu interesów nie musi oznaczać naruszenia Kodeksu Postępowania. Jednakże brak ujawnienia tego faktu – **jest** naruszeniem.

7. POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

Elektromontaż – Poznań S.A. nie uczestniczy i nie toleruje korupcji w jakiegokolwiek postaci, niezależnie od tego czy ma to miejsce w sektorze prywatnym, czy publicznym oraz niezależnie od jej skali.

W naszej działalności kierujemy się zasadą, że nikt z pracowników nie oferuje, nie obiecuje ani nie przekazuje niedozwolonych korzyści materialnych i niematerialnych kontrahentom, ich pracownikom i pełnomocnikom i nie wymaga takich korzyści od tych podmiotów. Dopuszcza się jedynie upominki o tzw. 'znikomej wartości materialnej', zwyczajowo przyjęte w relacjach biznesowych (reklamowe, firmowe), wręczone oficjalnie i nie mające wpływu na podejmowane decyzje.

Zagadnienia dotyczące między innymi polityki antykorupcyjnej zostały szczegółowo opisane w procedurze **Ochrona interesów Spółki, zał. nr 1 - Katalog Działań Zabronionych**, wraz ze wszystkimi dokumentami powiązаныmi (*Zasady postępowania w przypadku złożenia propozycji przyjęcia korzyści majątkowej i w przypadku prób zastraszania pracownika; Zasady uczestnictwa w imprezach sponsorowanych i innych działaniach mających charakter konfliktu interesów; Wręczenie i otrzymywanie upominków; Zarządzanie sytuacjami kryzysowymi*).

8. ŚRODOWISKO

Politykę środowiskową realizujemy w oparciu o **wdrożoną normę PN-EN ISO 14001**. Dążymy do tego, aby zaangażowanie pracowników na rzecz ochrony środowiska było procesem ciągłym i w naszych codziennych działaniach skupiamy się na realizacji

Rocznego Planu Działań Środowiskowych, dążącego do uzyskania korzyści w zakresie:

- oszczędności energii,
- zmniejszenia emisji gazów,
- oszczędności wody,
- ochrony zasobów naturalnych,
- zmniejszenia nakładów poprzez segregację surowców i materiałów i wzrost stopnia recyklingu odpadów,
- zmniejszenia ryzyka zanieczyszczenia środowiska poprzez monitoring potencjalnych źródeł wycieku oleju i chłodziwa.

Świadomość pracowników w zakresie ochrony środowiska podnosimy poprzez cykliczne szkolenia, w czasie których zachęcamy każdego do wspierania zrównoważonego korzystania z zasobów naturalnych nie tylko w pracy, ale również w codziennym życiu.

9. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Przywiązujemy dużą wagę do bezpieczeństwa i higieny pracy i za podstawę naszego Systemu Zarządzania w tym zakresie przyjęliśmy zapisy normy **PN-EN ISO 45001**.

Dokładamy wszelkich starań, aby stworzyć zdrowe i bezpieczne środowisko dla naszych Pracowników, Wykonawców, Klientów. Realizujemy to między innymi poprzez prawidłowe organizowanie stanowisk pracy, wyposażanie pracowników w niezbędny sprzęt ochronny, prowadzenie badań środowiska pracy, cykliczne przeprowadzanie szkoleń, a także realizację corocznego planu poprawy warunków BHP i p.poż.

W realizacji wszystkich obowiązków cenimy sobie zaangażowanie pracowników, którzy wszelkie sugestie mogą zgłaszać bezpośrednio do pracodawcy lub do współpracującej z nim Komisji BHP.

10. OCHRONA INFORMACJI

Bezpieczeństwo informacji oraz systemów, w którym są one przetwarzane jest jednym z kluczowych elementów jakości jaką oferujemy Klientom. Jest ono jednocześnie warunkiem ciągłego rozwoju Spółki i tym samym jedną z kluczowych wartości firmy.

Wprowadzając **Politykę Bezpieczeństwa Informacji** deklarujemy, że wdrożony System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji będzie podlegał ciągłemu doskonaleniu zgodnie z zapisami normy **PN-EN ISO/IEC 27001**.

Zarządzanie bezpieczeństwem informacji swoim zakresem obejmuje wszystkie aspekty firmy oraz informacje własne i powierzone przez Klientów Spółki.

W naszej działalności kierujemy się regułą poufności informacji, integralności informacji oraz jej dostępności.

Naszym pracownikom gwarantujemy respektowanie zasady poufności i właściwe wykorzystanie **danych osobowych**, a także danych i informacji zgromadzonych podczas wykonywania pracy. Dokładamy wszelkich starań, aby gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych odbywało się z poszanowaniem podstawowych praw, swobód i godności oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dlatego gromadzimy i rejestrujemy wyłącznie informacje wymagane do konkretnych, jasno sprecyzowanych i zgodnych z prawem celów oraz przechowujemy je tylko przez niezbędny czas.

